

ユーピーアール、正社員の定年年齢を 65 歳へ引き上げ

ユーピーアール株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役：酒田 義矢）は、2022年9月1日より社員定年制度を改定し、正社員の定年年齢をこれまでの「60歳」から「65歳」に引き上げることいたしました。

少子高齢化や労働力人口の減少が進み、また平均寿命が伸びて「人生100年時代」といわれる日本において、多様な経験とスキルを持った人材が、長期間にわたり活躍できる環境を整えることは、企業の成長と組織の活性化にとって必要不可欠となっております。

当社は、企業理念である「地球と人を尊重する会社」の中で、「わが社で働くすべての人がワクワク・イキイキとし、会社を通じて自己実現できる環境を追求する」ことを、求める社員像として、「情熱あふれ真摯にチャレンジする人材」を明示しています。この理念のもと、豊富な知識と経験、専門性やノウハウを併せもったシニア人材が、年齢に関わらず貴重な戦力として活躍できる環境づくりのため、今回の定年年齢の引き上げ実施に至りました。

当社は今後も、当社で働く社員一人ひとりを貴重な「人的資本」ととらえ、その意欲や能力に基づいた積極的な活用により、多様な人材の働きがいの向上や、安心して働き続けることができる職場環境の整備に取り組んでまいります。

【制度改定の概要】

改定後の定年年齢	65歳
対象者	すべての正社員
適用時期	2022年9月1日付で適用
主な実施施策	専任職制度、勤務地選択制度等

■お問い合わせ先

ユーピーアール株式会社 人事部 TEL：03-3593-1730